

## تقديم المشروع

### 1. عنوان المشروع

سلوك وتصرفات العمال الصناعيين في ظل التحولات السوسيو-اقتصادية والثقافية (وهران)

### Comportement et attitudes des ouvriers industriels sous- changements socio-économique et culturelle (Oran)

### 2. تاريخ انطلاق المشروع

جانفي 2016

### 3. تركيبة فرقة البحث

أ. رئيس المشروع

الاسم	اللقب	التخصص	الرتبة و الوظيفة	المؤسسة
نادية	سماش	علم الاجتماع	أستاذ بحث	CRASC

### ب. أعضاء الفريق

الاسم	اللقب	التخصص	الرتبة و الوظيفة	المؤسسة
حسنية	حمزة زريقات	علم الاجتماع	ملحق بالبحث	CRASC
سعاد	زرkok	علم الاجتماع	ملحق بالبحث	CRASC

### 4. ملخص لإشكالية المشروع

إشكالية المشروع:

انطلاقا من أهمية احترام الالتزام بالسلوك التنظيمي فلا بد من مراعاة الشخص العامل لقواعد وقوانين ومتطلبات المؤسسة ، لأنها الإطار المقنن والذي يمكن عن طريقه وصول الجماعة غير الرسمية إلى تحقيق أهدافها المحددة، ولو بشكل نسبي هذا ما يتفق عليه العمال أنفسهم أيضا ، وبنفس الطريقة وحتى تستطيع المؤسسة التعامل مع العمال فيها بشكل علمي وتضع قواعد سلوكية يمكن الالتزام بها لا بد لها من فهم العمال والبحث عن ما يؤثر في سلوكهم ، وبالتالي العمل على تحقيق الفاعلية من خلال الجهد المبذول من طرفهم .

بالرغم من الاهتمام الكبير بدراسة الإنسان العامل الذي يعتبر اللبنة الأساسية التي تؤسس عليها أي مؤسسة والوقوف على تمثلاته حول أي ظاهرة اجتماعية ، والتركيز على تنشئته الثقافية ومسألة التناقض ، سنقف نحن عند دراسة قد تم التطرق إليها في الدراسات الأمريكية كمدرسة العلاقات الإنسانية ، إذن ما هو واقع سلوك وتصرفات العمال وماهي تمثلاتهم لمنصب عملهم في ظل التحولات السوسيو-اقتصادية والثقافية للمجتمع ؟

من خلال القراءات التي تمت من قبل أعضاء المشروع يمكن لنا بلورة بعض التساؤلات الآتية:

هل يعتبر سلوك وتصرف العمال ردة فعل لتلك العمليات التنظيمية المختلفة داخل المؤسسة الاقتصادية العمومية؟

ما دور العمل النقابي بالنسبة للعمال وكيف يؤثر ذلك على تصرفاتهم وسلوكياتهم؟

ماهي تمثيلات العمال للفعل النقابي من جهة؟ وماهي تمثيلاتهم لمعنى العمل من جهة اخرى؟

كيف يمكن للنزاع بمختلف أنواعه أن يؤثر في سلوك العمال ؟

كيف يمكن لنا معرفة الثقافة الاتصالية السائدة داخل المؤسسة من خلال النزاع؟

كيف يؤثر البعد الديني في تكوين الجماعات غير الرسمية داخل المؤسسة؟

## 5. توزيع المحاور حسب كل باحث

المحور	عنوان المحور
1- سماش نادية	تأثير المناخ التنظيمي داخل المؤسسة الاقتصادية العمومية على تصرفات وسلوكيات العمال
2- حمزة زريقات حسنية	العمل والعمال، الخطابات حول الفعل النقابي داخل المؤسسة الصناعية
3- زركوك سعاد	نزاعات العمل والثقافة الاتصالية داخل المؤسسة الصناعية